

**EMPLEADOS POR UBICACIÓN SEGÚN EL ROSTER DE RECURSOS HUMANOS**  
**31 de julio de 2023**

<b>Nombre del Informe Estadístico:</b>	<b>Empleados por ubicación según el roster de Recursos Humanos</b>
<b>Nombre de la entidad responsable:</b>	Departamento de Corrección y Rehabilitación
<b>Oficina Responsable:</b>	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
<b>Unidad de información:</b>	División de Nombramientos y Cambios
<b>Clasificación Temática:</b>	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
<b>Descripción:</b>	Este informe estadístico presenta la cantidad de empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
<b>Objetivos:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ofrecer datos sobre el número de empleados según el puesto o rango.</li><li>2. Identificar los puestos en cada uno de los sistemas del departamento y la diferencia en cantidad mes tras mes.</li><li>3. Brindar información sobre la cantidad de puestos ocupados por sexo en el servicio de carrera, confianza, pre-retiro y transitorio.</li></ol>

4. Suministrar datos sobre el grado académico más alto completado por los empleados.
5. Evaluar las tendencias en la ocupación de puestos por sistema a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre la administración del recurso humano en el Departamento.

**Población de referencia:**

Empleados

**Variable(s) principal(es):**

Número de empleados

**Cobertura:**

Toda la isla.

**Unidad de análisis:**

Empleados

**Nivel de estimación:**


El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.

**Fuente(s) de información:**

La información proviene de un registro administrativo titulado *Global Puestos Ocupados DCR y PSC*.

**Instrumento de recopilación:**

Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.

<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensualmente
<b>Periodo de referencia:</b>	AF 2023-24
<b>Información presentada en el informe es desglosada por género:</b>	Si.
<b>Política de revisión de datos previamente publicados:</b>	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
<b>Frecuencia de divulgación:</b>	Mensual
<b>Solicitud del informe:</b>	En persona, correo electrónico, fax.
<b>Obtención del informe:</b>	En persona, por correo electrónico, en portal del Departamento.
<b>Medios de divulgación de informe:</b>	Archivo electrónico PDF (readable) o archivo electrónico PDF (scan).
<b>Dirección de portal de Internet:</b>	<a href="http://dcr.pr.gov/">http://dcr.pr.gov/</a>
<b>Costo del informe:</b>	No.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible <b>gratis</b> en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.</li> </ul>	

**Base Legal:**

- Plan de Reorganización 2-2011 del Departamento de Corrección y Rehabilitación del 21 de noviembre de 2011.
- Reglamento 7436 Para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación y de la Administración de Corrección de 7 de diciembre de 2007
- Ley Núm.8 de 4 de febrero de 2017, Ley para la Administración y Transformación de los Recursos de Puerto Rico.
- Ley Núm. 80 de 3 de agosto de 2020, Ley del Programa de Retiro Incentivado y de Justicia para Nuestros Servidores Públicos

**Definiciones:**

1. Empleados de Carrera: Los empleados de carrera son aquéllos que han ingresado al servicio público, mediante los procesos de reclutamiento y selección aplicables al servicio de carrera y en cumplimiento cabal de lo establecido por el ordenamiento jurídico vigente al momento de su nombramiento. Esta categoría incluye empleados confidenciales. Los empleados confidenciales son aquéllos que, aunque ocupan puestos en el servicio de carrera, realizan funciones que por su propia naturaleza inciden o participan significativamente en la formulación o implantación de política pública o que realizan funciones relacionadas directa o indirectamente con las relaciones obrero-patronales que conllevan, real o potencialmente, conflicto de interés y están excluidos de todas las unidades apropiadas.
2. Empleados de Confianza: Los empleados de confianza son los empleados que intervienen o colaboran sustancialmente en la formulación de la política pública, los que asesoran directamente o prestan servicios directos al Secretario, tales como:
  - a. sus secretarías personales, sus ayudantes ejecutivos y administrativos que le respondan directamente

- b. el Subsecretario del Departamento de Corrección y Rehabilitación o el Subadministrador de la Administración de Corrección y las secretarías personales de éstos
  - c. los directores regionales y directores de programas y oficinas que respondan directamente al Secretario
  - d. los empleados de confianza son de libre selección y remoción.
- 3. Empleados Pre retirados: toda persona acogida al programa de Pre-retiro Voluntario, mediante el cual empleados elegibles pueden, voluntariamente, separarse de forma incentivada de su empleo hasta que cumplan con los requisitos para retirarse.
- 4. Empleados Transitorios: Empleados nombrados para cubrir necesidades temporeras de la Agencia o nombrados en puestos de programas de duración determinada.

21 de agosto de 2023

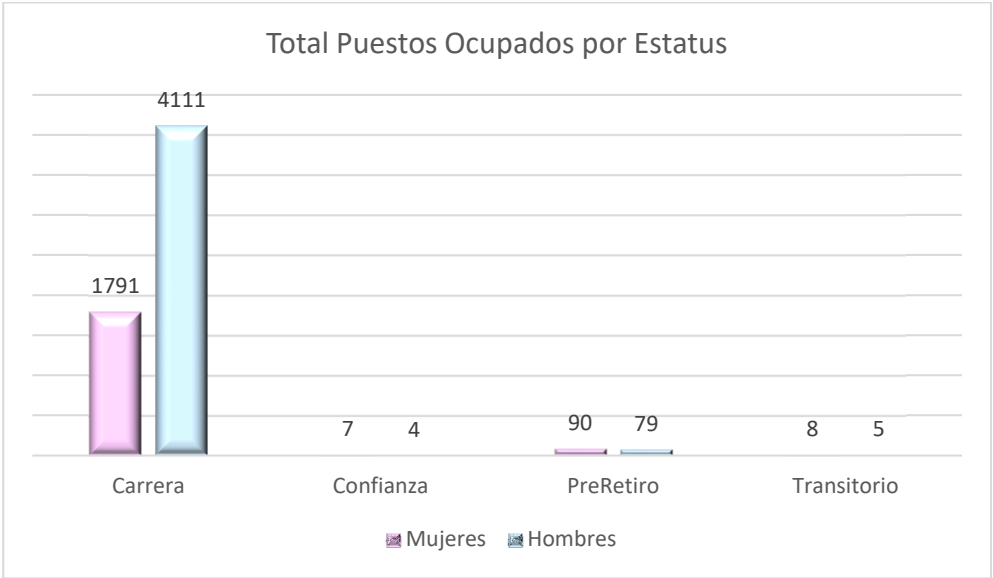
Oficina de Desarrollo Programático y Estadísticas

VARIANZA POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De acuerdo con la información recibida durante el pasado mes reportaron la desvinculación de 9 empleados.

Plan	Junio	Julio	Varianza
AC	4865	4886	21
DCR	37	38	1
JUV	679	674	-5
PEAT	12	12	0
PSAJ	98	97	-1
PSC	391	388	-3
Ocupados Total	6082	6095	13
Activos Total	5912	5926	14

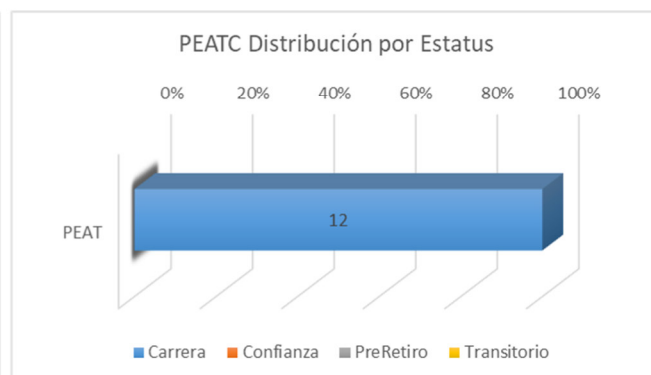
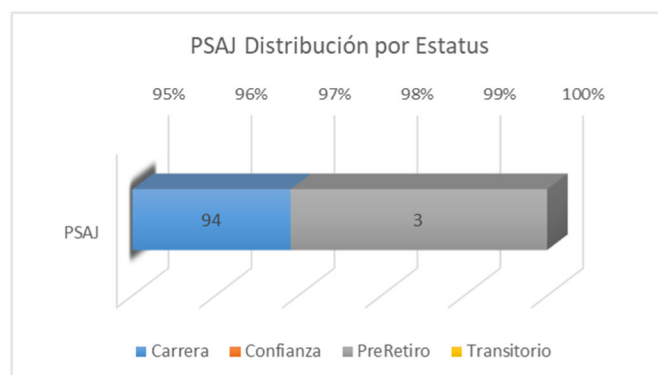
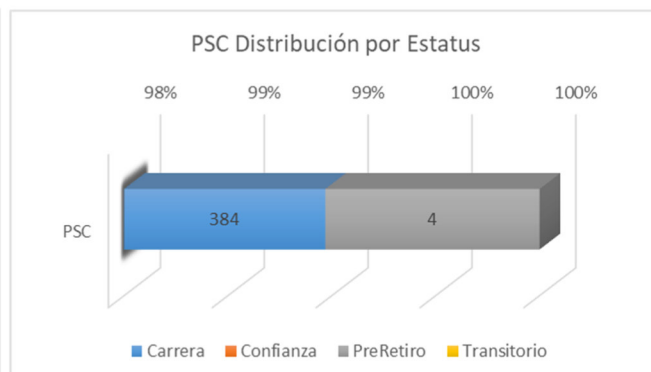
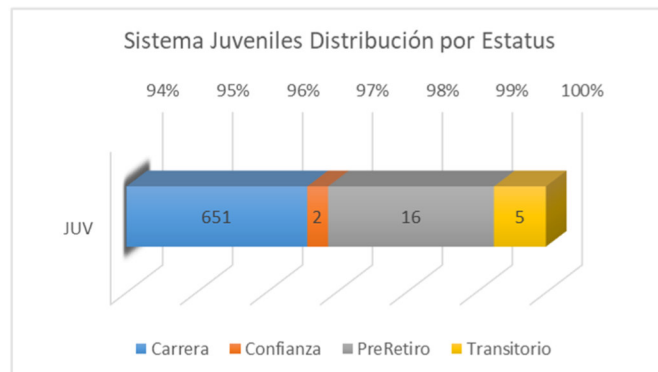
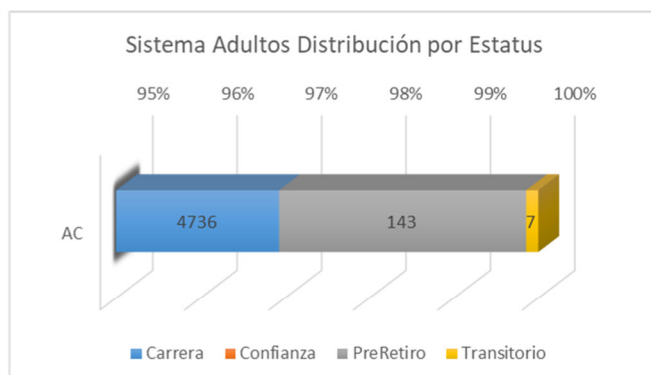
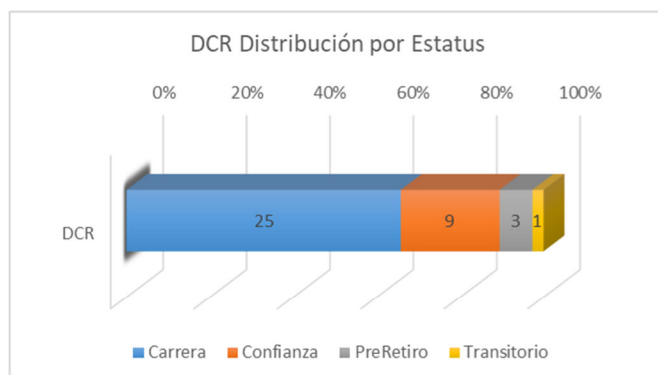
PUESTOS OCUPADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO



Puestos Ocupados vs Puestos Activos		
Categoría	Ocupados	Activos
AC	4886	4743
DCR	38	35
JUV	674	658
PEAT	12	12
PSAJ	97	94
PSC	388	384
Total	6095	5926

Nota: La columna de puestos ocupados incluye empleados en Pre-Retiro, no así la columna de puestos activos que son los que se encuentran trabajando.

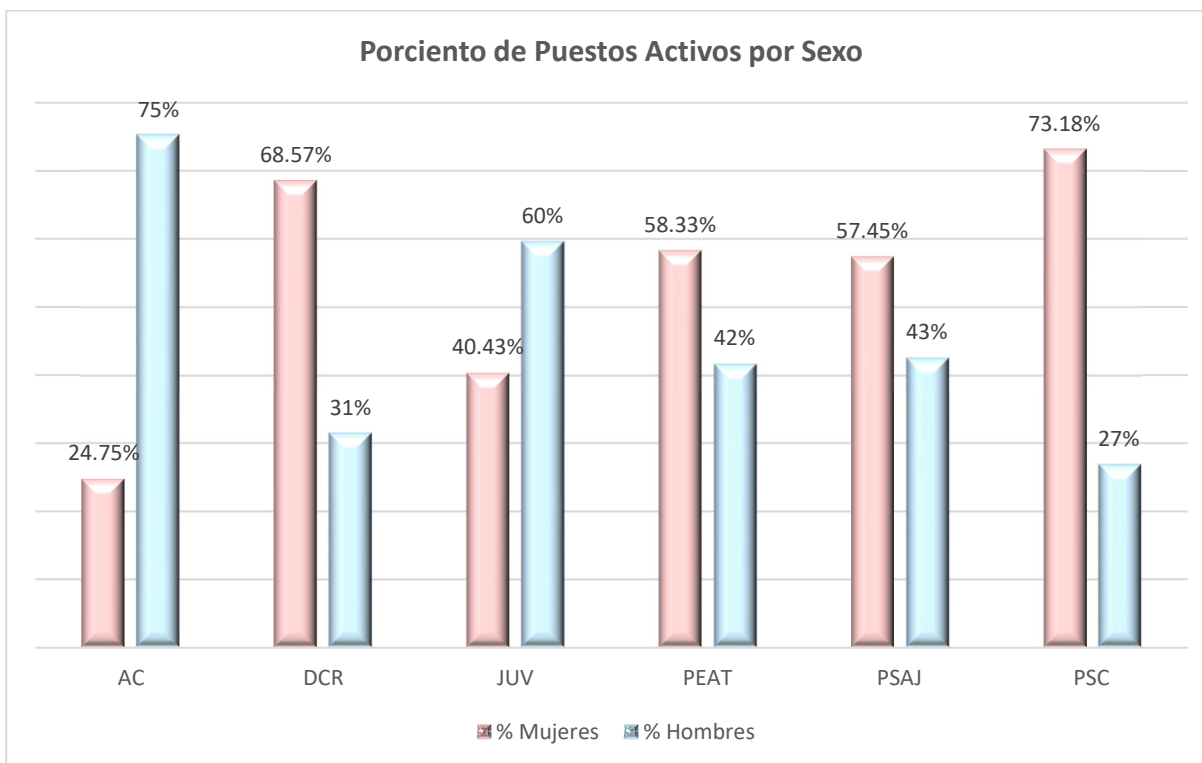
## PUESTOS OCUPADOS EN EL MES POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO



## PUESTOS ACTIVOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Cuando analizamos los puestos activos, sin contar los puestos ocupados de empleados en pre-retiro, la cantidad de empleados es como sigue:

Plan	Mujeres	Hombres	Total
AC	1174	3569	4743
DCR	24	11	35
JUV	266	392	658
PEAT	7	5	12
PSAJ	54	40	94
PSC	281	103	384
<b>Total</b>	<b>1806</b>	<b>4120</b>	<b>5926</b>





## EMPLEADOS ACTIVOS POR AÑOS DE SERVICIO

Un total de 3,524 empleados, equivalentes al 59% tienen más de 25 años de servicio.

Años de Servicio	Empleados	Por ciento
0-5	1019	17.20%
5-10	392	6.61%
10-15	590	9.96%
15-20	401	6.77%
20-25	1226	20.69%
25-30	1483	25.03%
30-35	686	11.58%
35-40	122	2.06%
40-45	5	0.08%
45-50	2	0.03%
Total	5926	100.00%

### Empleados por años de servicio por programa presupuestario

Años de Servicio	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
0-5	891	6	122				1019
10-15	522	12	49		7		590
15-20	307		68		14	12	401
20-25	906	2	126	3	44	145	1226
25-30	1046	10	206		24	197	1483
30-35	587	1	80		3	15	686
35-40	102	1	4			15	122
40-45	4		1				5
45-50	1				1		2
5-10	377	3	2	9	1		392
<b>Total</b>	<b>4743</b>	<b>35</b>	<b>658</b>	<b>12</b>	<b>94</b>	<b>384</b>	<b>5926</b>

## DESGLOCE DE PUESTOS POR ESTATUS

Aviso: Este informe contiene los títulos de las clases según el Plan de Clasificación y Retribución del 2019 que está en proceso de implantación y de revisión en el DCR. En las próximas tablas aparecen tal y como están escritos en el roster de Recursos Humanos.

### Puestos de Confianza

Clase	DCR	JUV	Total
Ayudante Especial	3		3
Ayudante Especial I		1	1
Ayudante Especial III		1	1
INSPEC SEG CORR	1		1
Secretario(a) Auxiliar	4		4
Sub-Secretario(a)	1		1
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

### Puestos de Carrera

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
ABOGADO PRNCPL		1					1
ABOGADO SR		3					3
Abogado(a)		3					3
ADMDOR AREA SRVO					2		2
ADMDOR BASES DATOS			1				1
ADMDOR DOCS PBLCOS				1			1
ADMDOR PORTALES			1				1
ADMDOR REDES			1				1
ADMDOR SIST OF I	7		2			9	18
ADMDOR SIST OF II	21	1	9		1	8	40
ADMDOR SIST OF III	22	3	3	1	1	3	33
Agente de Seg. Y Protección			1				1
Agente de Seguridad y Protección			1				1
Agente Investigaciones y Arres					1		1
AGNT COMPRADOR	5		2				7

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
AGNT INVESTDR PRNCPL SIST CORR	26						26
AGNT INVESTDR SIST CORR	15		1				16
AGNT INVESTGNS Y ARRESTOS			2		26		28
AGNT SEG PROT			51				51
ANA AS LAB NEG COLECT GUBER	1						1
ANALISTA DE GESTION DE CAMBIO						1	1
ANLIST ADM RH	16		2		1	3	22
ANLIST ADM RH RL						1	1
ANLIST ADM RH SR			1				1
ANLIST INFRA TELECOMU	1						1
ANLIST MEJORA ORGNIZNL					1		1
ANLIST PLNIF			1				1
ANLIST PLNIF SR			1				1
ANLIST POLITICA PBLCA			1				1
ANLIST PRESUPUESTO	1						1
ANLIST PRESUPUESTO GUBER						1	1
ANLIST PRESUPUESTO GUBER SR						1	1
ANLIST RL		1	1				2
ANLIST SISTS CONTA	1				1		2
ANLIST SISTS CONTA SR	1		2				3
ASIST DENTAL			1			5	6
ASIST DENTAL FUNC EXPANDIDAS						4	4
ASIST INGENIERO	1						1
ASIST SRVS ALIMENTOS			2				2
ASIST SRVS MANEJO INFO SALUD						7	7
ASIST SRVS SICOSOCIALES						1	1
ASIST SRVS SICOSOCIALES PRNCPL						1	1
AUDITOR SIST INFO						1	1
AUX ADMTVO	15				1	8	24
AUX ANLIST PLNIF			1				1
AUX BIBLIOTECARIO	4						4
AUX CONTA	7						7
AUX FISCAL PRNCPL						1	1
AUX SIST OF	7		2			2	11
AUX SRVS SALUD						4	4
AYU LABORATORIO						2	2
Ayudante de Laboratorio						1	1
BIBLIOTECARIO	10						10

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Cadete Correccional	10						10
Capitan	7						7
CINTOTECARIO	1						1
COCINERO	2		2				4
Cocineroa			1				1
CONDC VEHICULOS MOTOR LIVIANO	1		3			2	6
CONDC VEHICULOS MOTOR PESADO	6					1	7
CONSERJE	1		4		1	3	9
CONTADOR	2		1				3
CONTADOR SR	12		2	1		1	16
COORD ACTS RECREAS DPTVAS	1						1
COORD ADMTVO	1						1
COORD APOYO TECN REDES						1	1
COORD ASNTS RETIRO	1		1				2
COORD ENFERMERIA						3	3
COORD INTER SIST INFO			1				1
COORD MANEJO POBLACION PENAL	1						1
COORD PORTALES						1	1
COORD PROG INSTITUCIONAL	1					1	2
COORD SEG VIDA PREV INCENDIOS			4				4
COORD SRVS AYUDA EMPLEADO	1						1
COORD SRVS CAPELLANIA	1						1
COORD TECNS RECORDS							
PENALES	3						3
DESARROLLADOR APLICACIONES						1	1
DIR ADM RH	1						1
DIR ADM RH RL	1						1
DIR ADMTVO	1						1
DIR AREA ESTADISTICAS DES PLAN	1						1
DIR AREA EVAL SEGUI PROGS	1						1
DIR AUX	1						1
DIR AUX MERCADEO SRVS CTE	1						1
DIR AUX PLNIF			1				1
DIR CONTA GENERAL	1					1	2
DIR DIV PROGS RECRS DPTVS	1						1
DIR FINANZAS			1				1
DIR OF CTRL POBLACION	1						1
DIR PRESUPUESTO	1						1

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
DIR PROG AYUDA EMPLEADO	1						1
DIR RGNL	3				1		4
DIR RL	1						1
DIR SRVS AUXS			1				1
EJ ASES TECN SRVS ESPDO GUBER	1						1
EJ EVAL CUMPLIMIENTO			1				1
EJ HABILITACION SRVO PBLCO			1				1
ENCARG ARCHIVO DISP DOCS	2						2
ENCARG CTRL INVENTARIO SUMINIS	3		1				4
ENFERMERA(O) PRACTICA(O)						1	1
ENFERMERO ASOCIADO I			2			12	14
ENFERMERO GENERALISTA I			9			21	30
ENFERMERO GENERALISTA II			6			92	98
ENFERMERO PRACTICO LICENCIADO			1			55	56
ENFERMERO PROG			1				1
Enfermero(a) Generalista I			1				1
ESP ADM RH GUBER	1						1
ESP APOYO TECN REDES			1				1
ESP ASNTS REH	1						1
ESP DPTE RECREACION	5		1				6
ESP MERCADEO SRVS CLIENTE				1			1
ESP PLNIF AMBNT	1						1
ESP REMEDIOS ADMTVO	3						3
ESP SEG SALUD			1				1
ESP SIST INFO	1					1	2
ESP SRVS PRE SALIDA	1						1
ESTADISTICO			1	1	1		3
EVA CONDICIONES RIESGOS			1		26		27
EVA PROGS	2						2
EVA PROGS REMEDIOS ADMTVO	7					2	9
Evaluador Prog. Remedios Adm.	1						1
FUNC ADMTVO	6		1			1	8
GER	1		2				3
GER GERIA PROYECTOS			1				1
GER GESTION CAMBIO			1				1
GER INVESTGNS SIST CORRECL	1						1
GER MERCADEO PROMOCION				1			1
GER OFICIALES EXAMS		1					1
GER PROGS			3				3

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
GER PROGS SRVS CORRS	1						1
GER SIST INFOR INTELIGENCIA	1						1
GUARDALMACEN	2		4			2	8
GUARDIA SEG			9				9
ING ENTRENAMIENTO			1				1
INSPEC SEG CORR	4						4
JEFE BRIGADAS					1		1
JEFE INSTI JUVENILES			4				4
JEFE PROG DESVIO CMTRIO	1						1
JEFE PROGR SRVS CORRS	1			1			2
JEFE PROYECTOS CONST	2						2
LIDER RECRS	8		1				9
MEDICO GENERALISTA						1	1
MENSAJERO	1		1				2
MONITOR CORR	3		2				5
Ofic.Ejec.de Administracion	1						1
Oficial Correccional	3564		2				3566
Oficial de Asuntos Gerenciales					1		1
OFICIAL DE IGUALDAD DE OPORTUN	1						1
Oficial Examinador		1					1
Oficial Serv. Juveniles I			48				48
Oficial Serv. Juveniles II			1				1
Oficial Serv. Juveniles III			1				1
Oficial Servicios Juveniles			4				4
Oficial Servicios Juveniles Principal			1				1
OFICINISTA I	1			1		1	3
OFICINISTA II	3						3
OFICINISTA SIST INFO SALUD						22	22
OFL ASISTENCIA LIC	2		3			1	6
OFL ADM DE RH RL			1				1
OFL ADM RH	6		1				7
OFL ADM RH PRNCPL	3		1			1	5
OFL ADMTVO	9				1	1	11
OFL ADMTVO PRNCPL	3						3
OFL ADMTVO SR	5		1				6
OFL ANALISIS DESPROGRCSISTINFO	1						1
OFL APOYO TECN			1				1
OFL ASNTS GERLS	2			1	4		7
OFL COMS	1	1					2
OFL CONTABILIDAD PROGS FED			1				1

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
OFL EJ	14		3			1	18
OFL EXAMINADOR	1	9					10
OFL MANEJO CASOS						12	12
OFL ORIENT HABILIT SRVO							
PBLCS			1				1
OFL REDES					1		1
OFL RH	1	1					2
OFL SEG VIDA PREV							
INCENDIOS			1				1
OFL SIST OPERS BASES DATOS	1						1
OFL SRVS JUVENILES			298				298
OFL SRVS JUVENILES PRNCPL			20				20
OFL TRANSPORTACION			2				2
PLANIFICADOR AMBNT			1				1
PLANIFICADOR PROFESIONAL				1			1
PLANIFICADOR PROFESIONAL							
PRNCP					1		1
PROGRAMADOR SIST INFO						1	1
PROGRAMADOR SIST OPERS			1				1
PROMOTOR NEGOCIOS SRVS				1			1
PSICOLOGO CLINICO I	1						1
PSICOLOGO CLINICO II	1					1	2
RECAUDADOR AUX	1						1
REP SRVS TECNS	1		1				2
Sargento	220						220
SOLDADOR			1				1
SPVR	1				6		7
SPVR ALMACEN	1			1		1	3
SPVR ENFERMERIA I			2			22	24
SPVR ENFERMERIA II			1			2	3
SPVR ENTRADA PROCMTO							
DATOS			1				1
SPVR INVESTGNS ARRESTOS					1		1
SPVR LAVANDERIA	1						1
SPVR OFLES SRVS JUVENILES			3				3
SPVR REH TRAT	2		1				3
SPVR RGNL PROGS SRVS							
CORRS	8						8
SPVR SIST PROCDTOS	2						2
SPVR SRVS ALIMENTOS	5		9				14
SPVR TECNS RECORDS							
PENALES	12						12
SPVR TECNS SRVS							
SOCIOPENALES	62		1			1	64
SUBDIR FINANZAS	1						1

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
SUBDIR PRESUPUESTO							
FINANZAS					1		1
SUBGER INVESTGNS SIST							
CORR					1		1
SUPERINTENDENTE INSTI							
CORRS	35						35
Superv.Tec.Records Penales	1						1
SUPVR AVAL AJUSTE						1	1
SUPVR CMPRS	1						1
TECN AVAL AJUSTE						12	12
TECN EPIDEMIOLOGIA						3	3
TECN FARMAC						22	22
TECN RADIOLOGIA						1	1
TECN RECORDS PENALES	19						19
TECN RECORDS PENALES							
PRNCPL	14						14
TECN SEG SIST INFO						1	1
TECN SIST INFO	4		2			1	7
TECN SIST INFO SALUD						6	6
TECN SIST OF	8		4				12
TECN SRVS JUVENILES			5				5
TECN SRVS SEG CORRECL	2						2
TECN SRVS SOCIOPENALES	72					1	73
TECN SRVS SOCIOPENALES							
PRNCPL	222				1		223
Técnico(a) de Servicios							
Sociopenales	1						1
Teniente Primero	30						30
Teniente Segundo	94						94
TERAPISTA OCUPACIONAL						1	1
Trabajador(a) Social III			1				1
TRABJDR CNSRV	1		3				4
TRABJDR LAVANDERIA			1				1
TRABJDR SOCIAL	2		8		3		13
TRABJDR SOCIAL PRNCPL			26		3	1	30
TRABJDR SOCIAL SR	1		14		5		20
TRABJDR SRVS GENERALES	1		4				5
<b>Total</b>	<b>4736</b>	<b>25</b>	<b>651</b>	<b>12</b>	<b>94</b>	<b>384</b>	<b>5902</b>



### Puestos Transitorios

Clases	AC	DCR	JUV	Total
ABOGADO		1	1	2
ASIST SRVS MANEJO INFO SALUD	1			1
AUX BIBLIOTECARIO	2			2
FUNC ADMTVO			2	2
Oficial Serv. Juveniles I			2	2
TECN SRVS SOCIOPENALES	4			4
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>13</b>

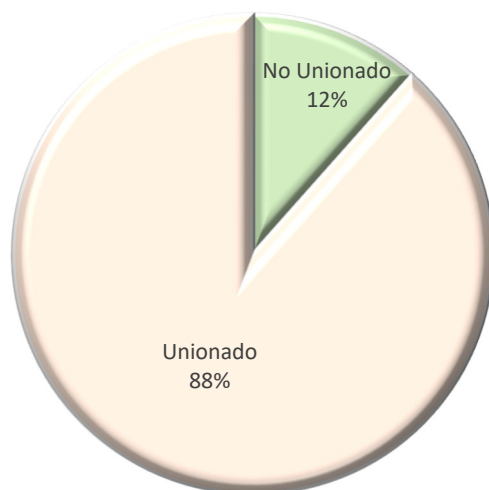
### Puestos en Pre-Retiro

Clases	AC	DCR	JUV	PSAJ	PSC	Total
ADMDOR SIST OF I	2					2
ADMDOR SIST OF II	1					1
Administradora Sist. Oficina	1					1
Agente Investigador I	4					4
AGNT COMPRADOR					1	1
AGNT INVESTGNS Y ARRESTOS				2		2
Analista Adm. Recursos Humanos	1		1			2
AUDITOR PRNCPL		1				1
AUX ADMTVO	3					3
AUX CONTA	2					2
AUX SIST OF	7					7
Auxiliar Administrativo		1				1
Auxiliar Administrativo I			1			1
Auxiliar de Contabilidad III	1					1
AUXILIAR TERAPEUTICO PSIQ I					1	1
COCINERO			1			1
CONSERJE	1					1
CONTADOR SR	1					1
DIR ADMTVO	1					1
ENCARG AUX PROPIEDAD	1					1
FUNCIONARIO EJECUTIVO I					1	1
Inspector(a) de Campo	1					1
JEFE PROGR SRVS CORRS	2					2
JEFE PROYECTOS CONST	1					1

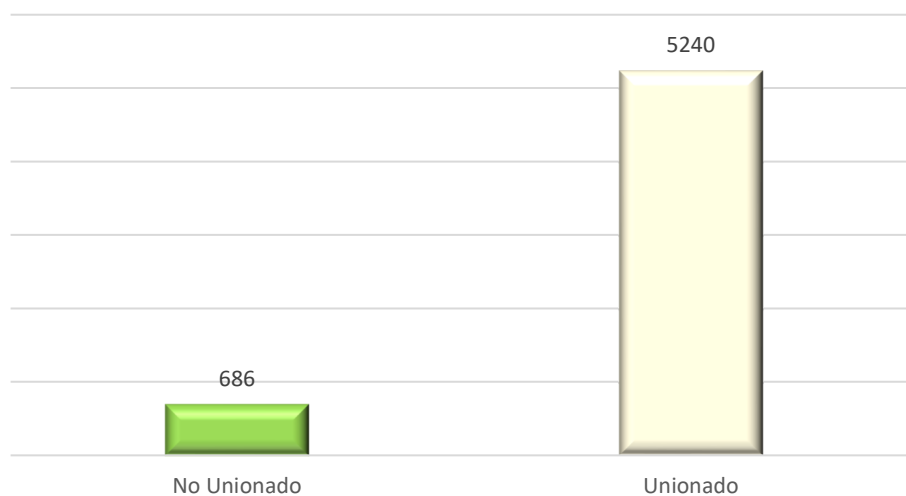
Clases	AC	DCR	JUV	PSAJ	PSC	Total
Lider Recreativo	1					1
LIDER RECRS	1					1
MAESTRO PLOMERO	1					1
MENSAJERO	2					2
Monitor(a) Correccional	1					1
OFICINISTA II			1		1	2
Oficinista Suministros I	1					1
OFL SRVS JUVENILES			3			3
OFL SRVS JUVENILES PRNCPL			1			1
OFL TRANSPORTACION	1					1
Operador Cuadro Telefónico	1					1
RECAUDADOR OFL	1					1
Sargento	22					22
Secretaria Ejecutiva		1				1
SPVR CONTA	1					1
SPVR REH TRAT	1					1
SPVR RGNL PROGS SRVS CORRS	1					1
SPVR TECNS SRVS						
SOCIOPENALES	7					7
Sub-Dir.Recursos Humanos	1					1
Sub-Gerente Prog. y Serv.	1					1
Superintendente Inst. Correcci	2					2
SUPERINTENDENTE INSTI CORRS	1					1
Superv.Tec.Serv. Sociopenales	1					1
TECN RECORDS PENALES	3					3
TECN SIST OF	11		4			15
TECN SRVS JUVENILES			1			1
TECN SRVS SOCIOPENALES	18					18
TECN SRVS SOCIOPENALES PRNCPL	7					7
Tecn.Records Penales III	1					1
Tecn.Serv. Sociopenales II	2					2
Tecn.Serv. Sociopenales IV	1					1
Tecn.Sist. Seguridad Carcelari	1					1
Tecn.Sistemas Oficina IV	2					2
Técnico(a) de Servicios Sociopenales	2					2
Teniente Primero	5					5
Teniente Segundo	12					12
TRABJDR SOCIAL				1		1
TRABJDR SOCIAL PRNCPL			1			1
TRABJDR SOCIAL SR			1			1
TRABJDR SRVS GENERALES			1			1
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>169</b>

## EMPLEADOS ACTIVOS UNIONADOS

Empleados Activos vs Ley 145

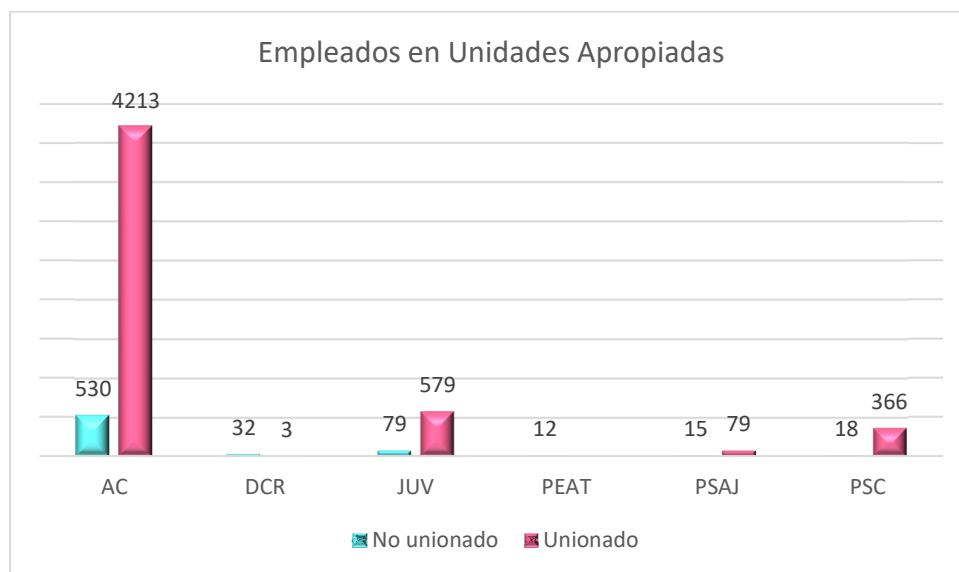


No Unionados vs Unionados



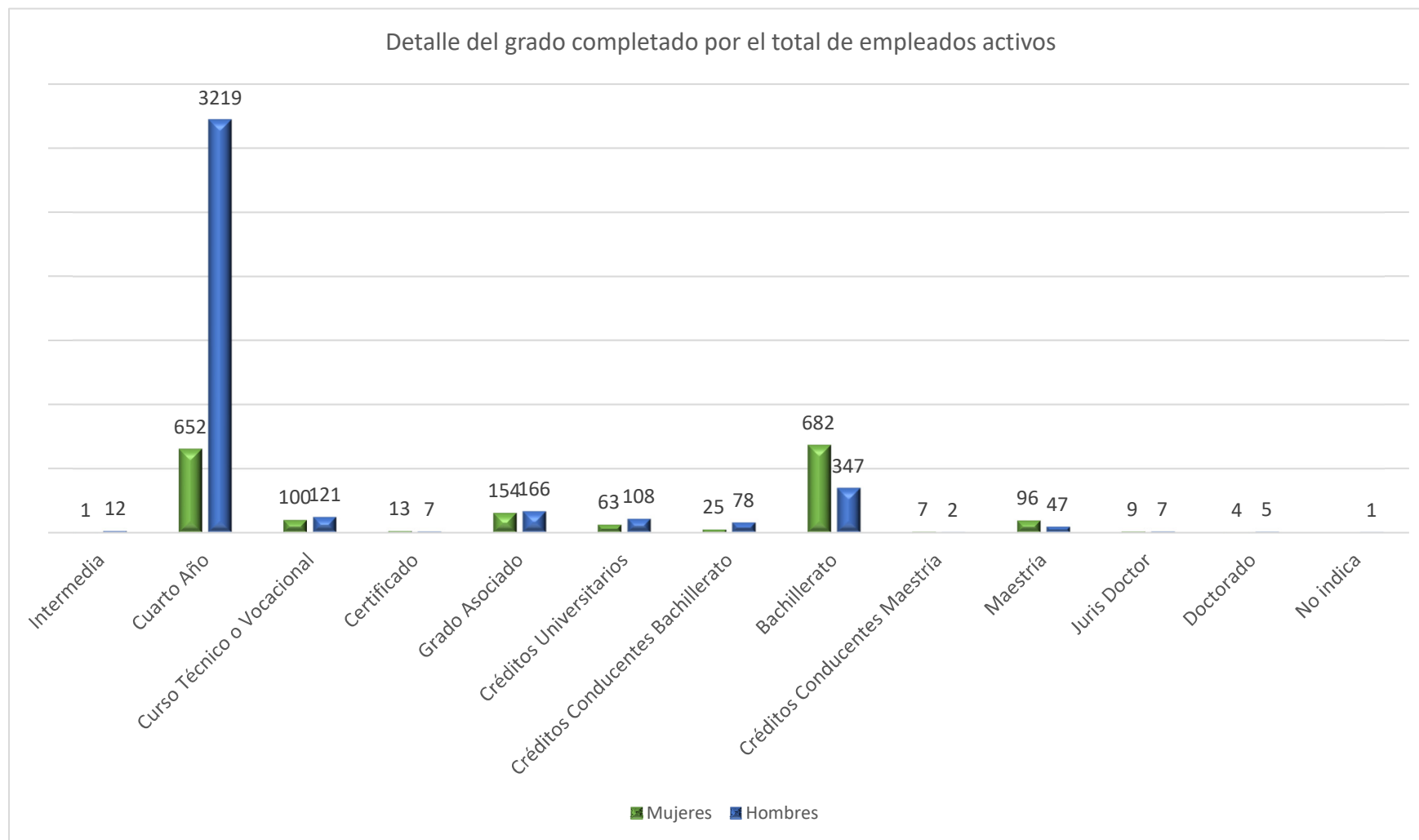
Ley 145	Mujeres	Hombres	Cantidad
No Unionado	206	480	686
Unionado	1,600	3,640	5,240
Total	1,806	4,120	5,926

## Empleados en unidades apropiadas por programa presupuestario



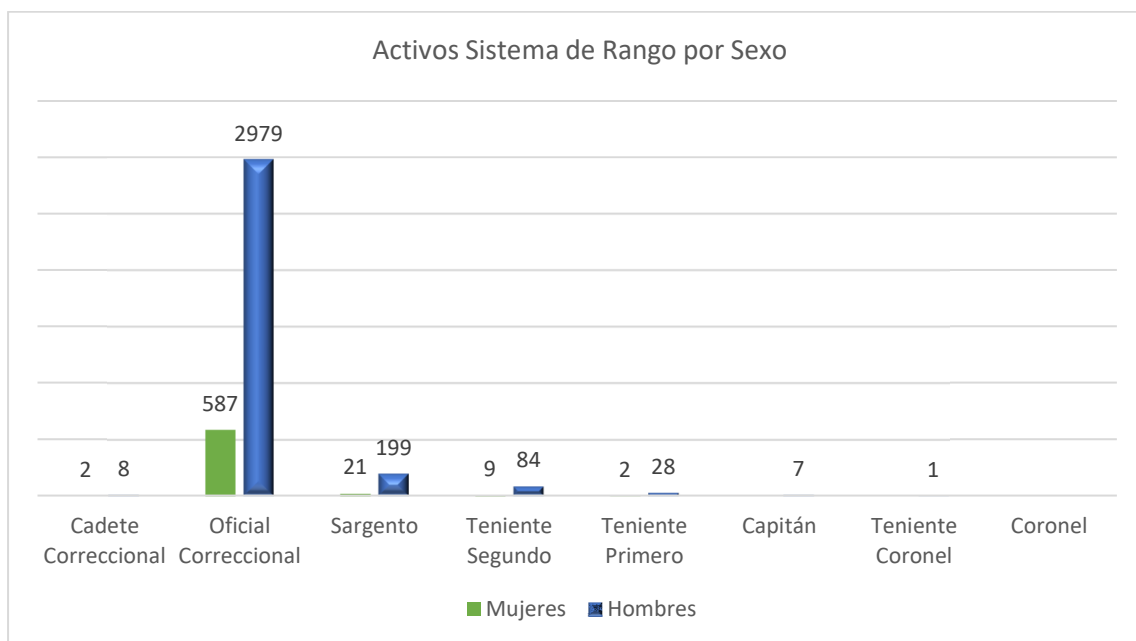
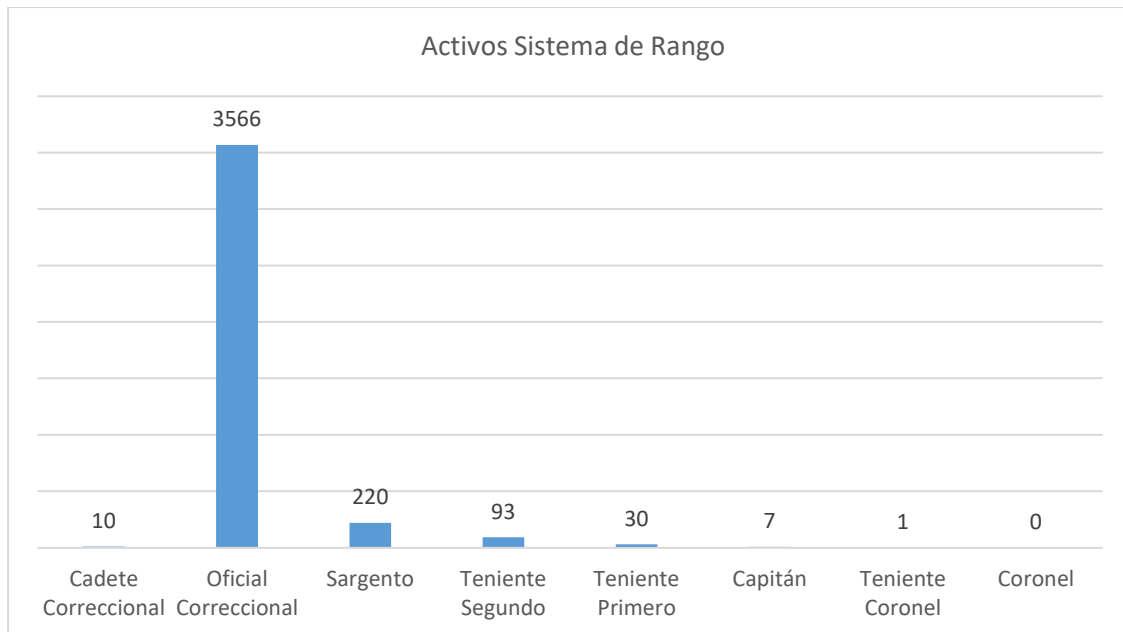
Programa Presupuestario	No unionado	Unionado	Total
AC	530	4,213	4,743
DCR	32	3	35
JUV	79	579	658
PEAT	12		12
PSAJ	15	79	94
PSC	18	366	384
<b>Total</b>	<b>686</b>	<b>5,240</b>	<b>5,926</b>

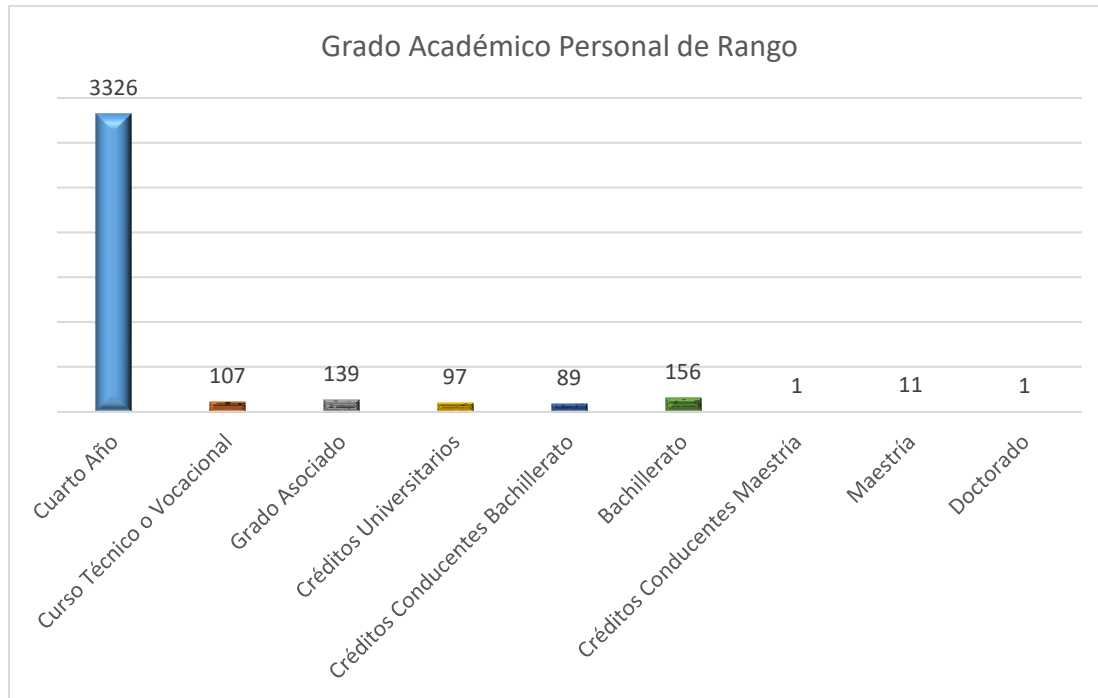
## GRADO ACADÉMICO COMPLETADO



## PUESTOS DE CUERPO DE OFICIALES DE CUSTODIA

### Empleados activos en el sistema de adultos: Sistema de Rangos



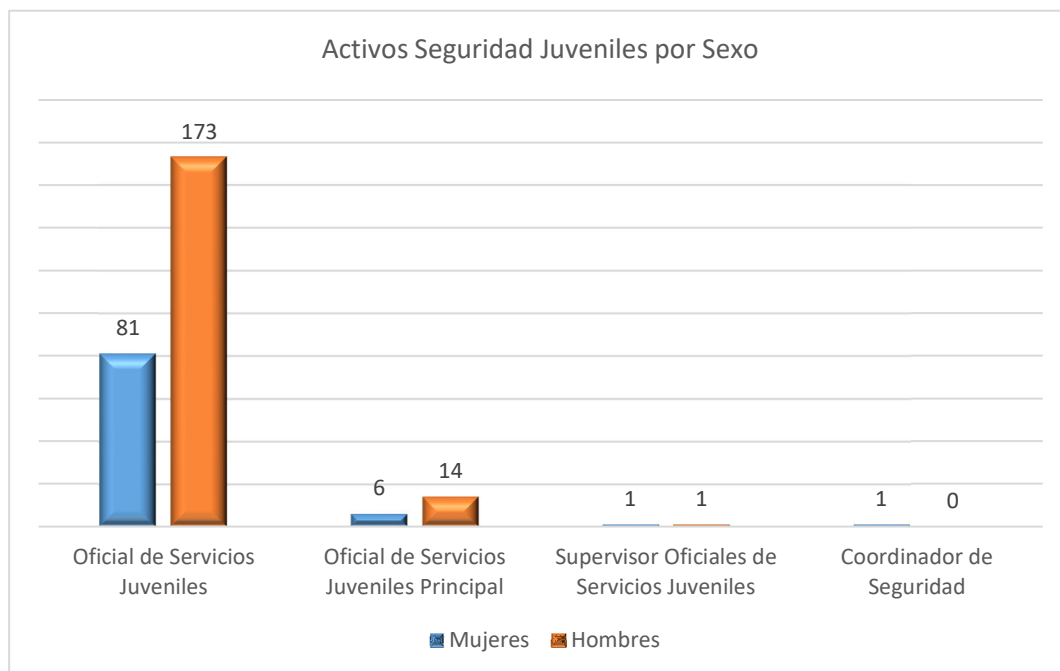


Rango y Grado Académico	Mujer	Hombre	Total
<b>Cadete Correccional</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
Cuarto Año		5	5
Curso Técnico o Vocacional	1		1
Grado Asociado		1	1
Bachillerato	1	2	3
<b>Capitán</b>		<b>7</b>	<b>7</b>
Cuarto Año		5	5
Créditos Universitarios		1	1
Bachillerato		1	1
<b>Oficial Correccional</b>	<b>587</b>	<b>2979</b>	<b>3566</b>
Cuarto Año	428	2595	3023
Curso Técnico o Vocacional	21	80	101
Grado Asociado	29	92	121
Créditos Universitarios	32	62	94
Créditos Conducentes Bachillerato	18	66	84
Bachillerato	55	80	135
Créditos Conducentes Maestría	1		1
Maestría	3	3	6
Doctorado		1	1

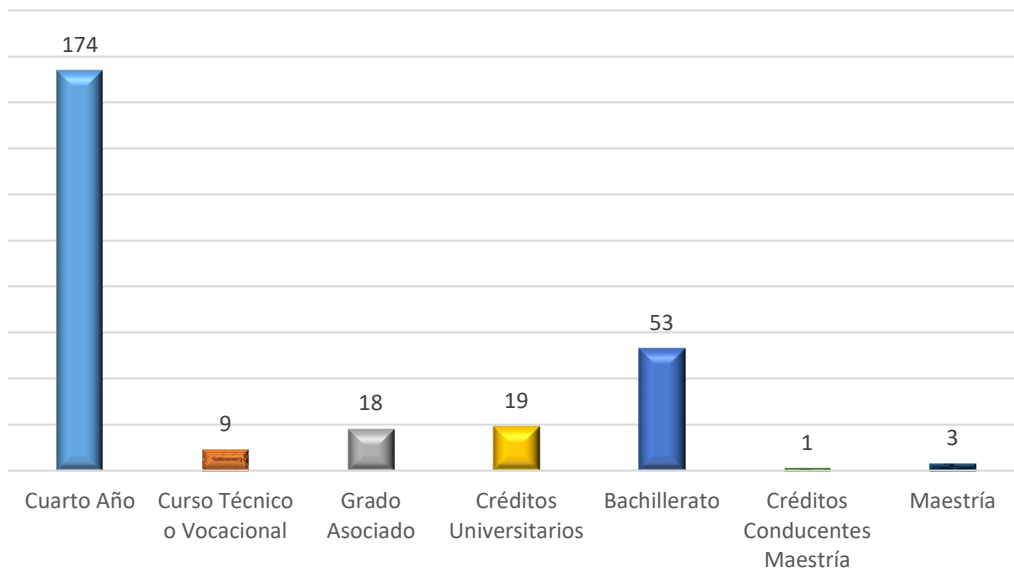
<b>Rango y Grado Académico</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>	<b>Total</b>
<b>Sargento</b>	<b>21</b>	<b>199</b>	<b>220</b>
Cuarto Año	18	170	188
Curso Técnico o Vocacional		5	5
Grado Asociado	2	5	7
Créditos Universitarios		2	2
Créditos Conducentes Bachillerato		4	4
Bachillerato	1	8	9
Maestría		5	5
<b>Teniente Primero</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>30</b>
Cuarto Año	2	25	27
Grado Asociado		1	1
Créditos Conducentes Bachillerato		1	1
Bachillerato		1	1
<b>Teniente Segundo</b>	<b>9</b>	<b>85</b>	<b>94</b>
Cuarto Año	4	74	78
Grado Asociado	3	6	9
Bachillerato	2	5	7
<b>Total</b>	<b>621</b>	<b>3306</b>	<b>3927</b>



## Empleados activos en el sistema de juveniles: Puestos Clasificados



### Grado Académico Seguridad Juveniles



Clase y Grado Académico	Mujer	Hombre	Total
<b>Oficial Serv. Juveniles I</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>31</b>
Bachillerato	6	1	7
Créditos Conducentes Maestría		1	1
Créditos Universitarios		2	2
Cuarto Año	8	10	18
Curso Técnico o Vocacional		1	1
Grado Asociado		2	2
<b>Oficial Serv. Juveniles II</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
Cuarto Año		1	1
<b>Oficial Serv. Juveniles III</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
Cuarto Año		1	1
<b>Oficial Servicios Juveniles</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
Bachillerato		1	1
Créditos Universitarios		1	1
Cuarto Año		1	1
<b>Oficial Servicios Juveniles Principal</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
Cuarto Año		1	1
<b>OFL SRVS JUVENILES</b>	<b>67</b>	<b>152</b>	<b>219</b>
Bachillerato	18	26	44
Créditos Universitarios	1	13	14
Cuarto Año	40	96	136

Clase y Grado Académico	Mujer	Hombre	Total
Curso Técnico o Vocacional	4	4	8
Grado Asociado	3	13	16
Maestría	1		1
<b>OFL SRVS JUVENILES PRNCPL</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>19</b>
Créditos Universitarios	2		2
Cuarto Año	4	11	15
Maestría	1	1	2
<b>SPVR OFLES SRVS JUVENILES</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Bachillerato	1		1
Cuarto Año		1	1
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>188</b>	<b>277</b>

### **"Turnover" de empleados del Cuerpo de Oficiales de Custodia**

"Turnover" y "Attrition" son términos de recursos humanos que a menudo se confunden porque representan alguna forma de desvinculación. La gran diferencia entre los dos conceptos es que cuando ocurre el "turnover" la agencia busca reemplazar al empleado y en el caso de "attrition" el empleador deja ese puesto vacante sin cubrir o elimina ese puesto de trabajo.

La Ley Núm. 447 de 15 de mayo de 1951, según enmendada, establece un sistema de retiro y beneficios que se denomina "Ley del Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico". La Ley 3-2013 que enmendó la citada ley teniendo como resultado lo siguiente:

- modificó las condiciones y requisitos del sistema de retiro estableciendo el Programa Híbrido de Contribución Definida aplicable a todos los empleados a partir del 1 de julio de 2013
- creó la categoría y concedió un trato especial a "Servidores Públicos de Alto Riesgo", dentro de la cual se encuentran los empleados que pertenecen al **Cuerpo de los Oficiales de Custodia**<sup>1</sup>.
  - Estos pueden acogerse voluntariamente al retiro luego de haber alcanzado los 55 años y 30 años de servicio.

<sup>1</sup> La Ley 20-2017, según enmendada, conocida como "Ley del Departamento de Seguridad Pública de Puerto Rico" derogó la Ley 53-1996, según enmendada, conocida como "Ley de la Policía de Puerto Rico", así como la Ley Núm. 43 de 21 de junio de 1988, según enmendada.

- El retiro sería obligatorio a partir de la fecha en que el participante alcance, tanto los 30 años de servicios y los 58 años.

El número de empleados del Cuerpo de Oficiales de Custodia que podrían acogerse voluntariamente al retiro luego de haber alcanzado los 55 años y 30 años de servicio ascienden a 549, los cuales se dividen en 18 del sistema de juveniles y 531 en el sistema de adultos.

Clases	CD Ponce	CTS Villalba	Total
<b>Oficial Serv. Juveniles I</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
30-35	1	1	2
<b>Oficial Serv. Juveniles III</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
30-35		1	1
<b>Oficial Servicios Juveniles</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
30-35	2		2
<b>Oficial Servicios Juveniles Principal</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
30-35	1		1
<b>OFL SRVS JUVENILES</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
30-35	5	3	8
35-40	1		1
<b>OFL SRVS JUVENILES PRNCPL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
30-35	1	1	2
<b>SPVR OFLES SRVS JUVENILES</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
30-35	1		1
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>18</b>

Sistema de Adultos

Ubicación del empleado	Capitán	Oficial Correccional	Sargento	Teniente Primero	Teniente Segundo	Total
<b>Academia Ramos &amp; Morales</b>		<b>5</b>	<b>1</b>			<b>6</b>
30-35		5				5
35-40			1			1
<b>Anexo Custodia Mínima Ponce</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
30-35				1		1
35-40			1		1	2
<b>Anexo Guayama 500</b>		<b>7</b>	<b>1</b>			<b>8</b>
30-35		6				6
35-40		1	1			2
<b>Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
30-35	1	3	2			6
35-40		8		1	1	10
45-50		1				1
<b>Anexo Máxima Seguridad Guayama 296</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>5</b>
30-35		2	1			3
35-40	1				1	2
<b>Anexo Sabana Hoyos 384</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>
30-35		1	1	1		3
<b>Campamento Zarzal</b>		<b>14</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	<b>21</b>
30-35		7	4			11
35-40		7	2		1	10
<b>Centro Clasificación Ponce - Fase III</b>		<b>2</b>			<b>1</b>	<b>3</b>
30-35		2				2
35-40					1	1
<b>Centro de Ingreso Bayamón 705</b>		<b>11</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>
30-35		7			1	8
35-40		3		1	1	5

Ubicación del empleado	Capitán	Oficial Correccional	Sargento	Teniente Primero	Teniente Segundo	Total
40-45		1				1
<b>Centro de Ingreso Ponce 676</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>16</b>
30-35	1	11	2		1	15
35-40		1				1
<b>Centro de Rehabilitación para Mujeres Bayamón</b>	<b>4</b>		<b>1</b>	<b>5</b>		
30-35		3			1	4
35-40		1				1
<b>Centro de Rehabilitación y Nuevas Oportunidades Arecibo</b>	<b>3</b>		<b>1</b>	<b>4</b>		
30-35		2			1	3
35-40		1				1
<b>Centro Detención Bayamón 1072</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>13</b>
30-35		7	3	1		11
35-40		1	1			2
<b>Centro Detención del Oeste</b>		<b>19</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>28</b>
30-35		18	3	1	4	26
35-40		1	1			2
<b>Centro Detención Federal Salinas</b>		<b>3</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>6</b>
30-35		3	1		1	5
35-40			1			1
<b>Centro Detención Regional Guayama 945</b>		<b>4</b>				<b>4</b>
30-35		4				4
<b>Centro Médico Correccional</b>		<b>7</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>10</b>
30-35		5	1			6
35-40		2	1		1	4
<b>Centro Tratamiento Residencial Arecibo</b>		<b>4</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
30-35		2			1	3
35-40		2		1		3
<b>Complejo Correccional Bayamón</b>		<b>1</b>			<b>1</b>	<b>2</b>
30-35		1			1	2

Ubicación del empleado	Capitán	Oficial Correccional	Sargento	Teniente Primero	Teniente Segundo	Total
<b>Complejo Correccional Ponce</b>	<b>1</b>	<b>4</b>		<b>1</b>		<b>6</b>
30-35	1	3		1		5
35-40		1				1
<b>Escuela Industrial para Mujeres Vega Alta</b>		<b>2</b>	<b>1</b>			<b>3</b>
30-35		1	1			2
35-40		1				1
<b>Fáclidad Médica Ponce 500</b>		<b>27</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>29</b>
30-35		27		1	1	29
<b>Hogares de Adaptación Social</b>		<b>1</b>				<b>1</b>
30-35		1				1
<b>Institución Correccional Bayamón 501</b>		<b>6</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
30-35		3		1	2	6
35-40		3				3
<b>Institución Correccional Guayama 1000</b>		<b>5</b>				<b>5</b>
30-35		5				5
<b>Institución Correccional Guerrero</b>		<b>37</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>45</b>
30-35		33	2	1	3	39
35-40		4	1		1	6
<b>Institución Correccional Ponce Adultos 1000</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	
30-35		7	3	2		12
35-40		2			1	3
<b>Institución Correccional Sabana Hoyos 216</b>		<b>12</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
30-35		9	2	1	1	13
35-40		3	1			4
<b>Institución Correccional Sabana Hoyos 728</b>		<b>28</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>35</b>
30-35		24	3	1	1	29
35-40		4	2			6
<b>Institución Correccional Zarzal</b>		<b>1</b>				<b>1</b>
35-40		1				1

Ubicación del empleado	Capitán	Oficial Correccional	Sargento	Teniente Primero	Teniente Segundo	Total
<b>Institución Jóvenes Adultos Ponce 304</b>		<b>4</b>	<b>1</b>			<b>5</b>
30-35		4	1			5
<b>Institución Máxima Seguridad Ponce</b>		<b>48</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>51</b>
30-35		45	1		2	48
35-40		3				3
<b>Institución Ponce Principal</b>		<b>38</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>43</b>
30-35		34	1	2		37
35-40		4	1		1	6
<b>Institución Regional Metropolitana Bayamón 308</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	<b>7</b>		
30-35		5			1	6
35-40		1				1
<b>Junta de Libertad Bajo Palabra</b>		<b>1</b>				<b>1</b>
30-35		1				1
<b>Oficina de Facilidades y Mantenimiento</b>		<b>16</b>	<b>1</b>			<b>17</b>
30-35		13	1			14
35-40		3				3
<b>Oficina de Investigación del Sistema Correccional (OISC)</b>	<b>1</b>			<b>1</b>		
30-35		1				1
<b>Programa Agrícola de la Montaña Jayuya</b>			<b>3</b>			<b>3</b>
30-35			3			3
<b>Programa de Comunidad</b>		<b>3</b>				<b>3</b>
30-35		3				3
<b>Programa de Servicios con Antelación al Juicio</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>3</b>		
30-35		1			1	2
35-40		1				1
<b>Secretaría Auxiliar de Seguridad</b>		<b>6</b>		<b>1</b>		<b>7</b>
30-35		4				4
35-40		2		1		3
<b>Unidad Canina</b>		<b>3</b>				<b>3</b>



Ubicación del empleado	Capitán	Oficial Correccional	Sargento	Teniente Primero	Teniente Segundo	Total
30-35		3				3
<b>Unidad de Arrestos Especiales</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
30-35		2	2			4
35-40		2		1	1	4
<b>Unidad de Inteligencia</b>		<b>2</b>				<b>2</b>
30-35		2				2
<b>Unidad de Operaciones Tácticas</b>		<b>7</b>	<b>3</b>		<b>1</b>	<b>11</b>
30-35		5	1			6
35-40		2	2		1	5
<b>Unidad de Ruta y Escolta</b>		<b>24</b>	<b>2</b>			<b>26</b>
30-35		22	2			24
35-40		2				2
<b>Grand Total</b>	<b>4</b>	<b>416</b>	<b>57</b>	<b>19</b>	<b>35</b>	<b>531</b>